A tutti i dipendenti
dello Stabilimento di Santa Giustina (BL)

e p.c. **RSU** dello Stabilimento di Santa Giustina

FISTEL CISL
c.a. Sig. Giuseppe Vallotto

UILCOM UIL
c.a. Sig. Fabrizio De Bortoli

S. Giustina, 25 novembre 2020

Oggetto: **Addendum individuale al premio di risultato 2021-2022-2023**

Come già anticipato nel corso dell'incontro sindacale del 25 novembre 2020, l'azienda intende confermare quanto previsto nell'addendum aziendale del 22 giugno 2016 riconoscendo a livello individuale a tutti i dipendenti un'integrazione economica al Premio di Risultato, al verificarsi delle seguenti condizioni:

Per i soli dipendenti in forza alla data di erogazione del Premio di Risultato/Partecipazione (30 giugno 2022 per l'anno 2021, 30 giugno 2023 per l'anno 2022 e 30 giugno 2024 per l'anno 2023) e che nel corso dell'anno precedente non hanno effettuato assenze per: malattia, infortunio in itinere, infortunio per cui il dipendente sia stato oggetto di provvedimento disciplinare, permessi L 104, permessi cariche pubbliche e/o permessi elettorali, verrà riconosciuto un premio aggiuntivo di:

- 70,00 € nel caso in cui non abbiano effettuato tali assenze nel corso del 1° semestre;
- 70,00 € nel caso in cui non abbiano effettuato tali assenze nel corso del 2° semestre;
- ulteriori 110,00 € nel caso in cui non abbiano effettuato tali assenze nel corso dell'intero anno.

Gli importi di cui sopra, da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge, saranno erogati in un'unica soluzione nel mese di luglio, in concomitanza al pagamento del Premio di Risultato.

Distinti saluti

Reno De Medici S.p.A.
Il Direttore Relazioni Industriali
Dott. Secondo Carrara